



AUTORIDAD PORTUARIA DE SANTANDER

CVE-2026-6433 *Bases reguladoras y convocatoria para la contratación, mediante concurso-oposición, de un puesto de Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones dentro del personal laboral fijo, sujeto al III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.*

I. INTRODUCCIÓN

Mediante este proceso de selección se trata de identificar a la candidatura que mejor se adapta al puesto de trabajo, evaluando los conocimientos, habilidades, capacidades y actitudes, para comparar las que reúne el/la candidato/a con las requeridas para la ocupación convocada. Con este sistema se pretende asegurar la idoneidad de la persona en la realización de las funciones y tareas que se exigen desempeñar en el puesto de trabajo, una vez que se incorpore a este.

La presente convocatoria tendrá en cuenta el principio de igualdad de trato entre mujeres y hombres por lo que se refiere al acceso al empleo, de acuerdo con el artículo 14 de la Constitución Española, el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo y el Acuerdo de consejo de Ministros de 9 de diciembre de 2020, por el que se aprueba el III Plan para la Igualdad de Género en la Administración General del Estado y en los organismos públicos vinculados o dependientes de ella, y se desarrollará de acuerdo con las presentes bases.

Asimismo, se tendrá en cuenta todo lo regulado en el Procedimiento de Contratación Fija (Oferta de Empleo Público) de trabajadores en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal, aprobado por Resolución de la Dirección General de Función Pública de 26 de abril de 2023.

Además, se indica que la presente convocatoria podrá aplicarse para la jubilación parcial, conforme a lo establecido en el artículo 29 del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.

Al amparo de lo establecido en el Real Decreto 656/2024, de 2 de julio, por el que se aprueba la Oferta de Empleo Público para el año 2024, se convocan pruebas selectivas para cubrir una plaza de personal laboral fijo sujeto a convenio colectivo que se indica a continuación:

OCUPACIÓN	NÚMERO DE PLAZAS	GRUPO, BANDA Y NIVEL	RETRIBUCIONES BÁSICAS ANUALES
Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones	1	Grupo II Banda I Nivel 4	33.162,19 €
		Plus especial responsabilidad	4.725,60 €
		Plus de calidad y jornadas disponibles	1.267,57 €

La plaza convocada será cubierta con efectos inmediatos por la persona que quede clasificada en primer puesto una vez terminado el proceso selectivo.

II. OBJETO

Es objeto de estas bases la regulación de las normas generales y requisitos a los que habrá de ajustarse la convocatoria y las pruebas de evaluación del proceso de selección. Las presentes bases se han elaborado conforme a los modelos de bases de convocatoria informados favorablemente por la Dirección General de la Función Pública con fecha 26 de abril de 2023.

CVE-2026-6433



III. PUESTOS OFERTADOS

Se convocan pruebas selectivas para cubrir un (1) puesto de Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones de carácter fijo en la plantilla de personal Dentro de Convenio. El proceso selectivo se desarrolla por el procedimiento de concurso-oposición, con los requisitos, valoraciones, ejercicios y puntuaciones que se especifican en las Bases de esta Convocatoria.

En el Anexo I de la presente convocatoria se describe el perfil competencial de Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones recogido en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias publicado en el «Boletín Oficial del Estado» con fecha 15 de junio y 9 de julio de 2019.

IV. REQUISITOS DE LOS/LAS ASPIRANTES

Los/las aspirantes deberán cumplir los siguientes requisitos a fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes:

1. Nacionalidad:

- a) Tener nacionalidad española.
- b) Ser nacional de los Estados miembros de la Unión Europea.
- c) Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho. Asimismo, con las mismas condiciones, podrán participar sus descendientes y los cónyuges, que vivan a su cargo menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- d) Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- e) Las personas que no estando incluidos en los párrafos anteriores se encuentren con residencia legal en España.

2. Tener cumplidos dieciocho años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación ordinaria.

3. Estar en posesión de alguno de los títulos oficiales requeridos en el Anexo I. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no será de aplicación a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

4. Estar en posesión del permiso de conducir B y de los puntos legalmente establecidos para su utilización.

5. No padecer enfermedad ni estar afectados por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

6. Los/las aspirantes que se presenten con discapacidad habrán de tener reconocido un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento. Además, presentarán la certificación de los órganos competentes de las Administraciones Públicas que acredite la capacidad para el desempeño de las tareas que correspondan a los puestos ofertados en la convocatoria.

7. No haber sido separados del servicio o despedidos por sanción disciplinaria, ni inhabilitados para el desempeño de funciones en el sector público (Anexo V).

MIÉRCOLES, 12 DE AGOSTO DE 2026 - BOC NÚM. 154

8. La falsificación de cualquier dato o documento aportado en el proceso selectivo será causa de eliminación del candidato en el propio proceso.

V. SOLICITUDES

1. Quienes deseen tomar parte en este proceso selectivo deberán cumplimentar la solicitud (según el modelo recogido en el Anexo III de estas bases) y dirigirla al director de la Autoridad Portuaria de Santander. Las solicitudes se presentarán mediante registro electrónico, en el Registro General de la Autoridad Portuaria de Santander o en cualquiera de las formas establecidas en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, acompañados de las certificaciones y justificantes acreditativos recogidos en la convocatoria para el puesto solicitado.

En caso de presentar solicitud en lugar distinto al Registro General de la Autoridad Portuaria de Santander, el interesado/a deberá enviar, antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes, a modo informativo, el resguardo de la solicitud de presentación en el registro de que se trate en el que figure la fecha de entrada en la unidad registral correspondiente a través del correo electrónico seleccion@puertosantander.biz.

No se admitirán aquellas solicitudes que no lleven el sello de entrada de las diferentes unidades registrales dentro del plazo establecido para la presentación de instancias.

Dicho plazo será de veinte (20) días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la fecha de la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de Cantabria. El cómputo de este plazo se suspenderá durante el mes de agosto, al tener dicho mes la consideración de inhábil en este proceso selectivo. En consecuencia, el plazo suspendido se reanuda tras agosto inhábil desde el 1 de septiembre, primer día hábil siguiente a la finalización de agosto y en tantos días hábiles como resten para cumplir el plazo señalado.

2. Cualquier solicitud que no cumpla los requisitos, o que cumpliéndolos no llegase dentro de plazo, quedará anulada a los efectos de su consideración en el proceso de selección.

3. Los errores de hecho, materiales o aritméticos, que pudieran advertirse en la solicitud, podrán subsanarse en cualquier momento antes de la publicación de la relación definitiva de admitidos, de oficio o a petición del interesado.

4. Los aspirantes quedarán vinculados a los datos que hagan constar en su solicitud, siendo responsabilidad exclusiva del aspirante tanto los errores descriptivos, como la no comunicación durante el proceso de selección de cualquier cambio en los datos de la solicitud.

5. Las bases de la convocatoria se publicarán, además de en el Boletín Oficial de Cantabria, en la página web de la Autoridad Portuaria de Santander y en la de Puertos del Estado, remitiéndose a este último para su publicación en la página web <http://www.administracion.gob.es>. Igualmente se publicará en un periódico de tirada nacional y otro de tirada autonómica.

6. Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dichas circunstancias deberán, así mismo, acreditarse documentalmente. En otro caso no serán tenidas en cuenta.

7. Para el cumplimiento de los requisitos exigidos y la posesión de los méritos que se aleguen, la fecha de referencia será el día que finaliza el plazo de presentación de solicitudes.

8. En la solicitud, los/las candidatos/as con discapacidad podrán pedir la adaptación del puesto de trabajo correspondiente. A la solicitud se deberá acompañar un informe expedido por el órgano competente en la materia que acredite la procedencia de la adaptación y la compatibilidad con el desempeño de las funciones que tenga atribuidas el puesto solicitado.

Será de aplicación el Acuerdo del Consejo de Ministros de 30 de noviembre de 2018, sobre la eliminación de ciertas causas médicas de exclusión en el acceso al empleo público.

CVE-2026-6433

9. A las solicitudes deberán acompañarse lo siguiente:

- a) Copia del DNI, NIE o pasaporte vigente.
 - b) Copia de la titulación académica requerida en la convocatoria. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación, no pudiendo ser tenidas en cuenta en caso contrario.
 - c) Copia del permiso de conducir de tipo B en vigor y justificante de saldo de puntos de conducción actualizado de la sede electrónica de la DGT en "Consulta y justificante de puntos" expedido dentro del plazo de presentación de documentos para esta convocatoria.
 - d) Copia de las titulaciones académicas o certificados objeto de valoración en el apartado de méritos, si procede.
 - e) Currículum vitae. El CV deberá elaborarse de manera que se acredite la idoneidad del aspirante en relación con la definición del puesto o puestos a cubrir.
 - f) Informe de vida laboral reciente, emitido con una antelación máxima de 12 meses respecto a la presentación de la solicitud.
 - g) Relación detallada y suficientemente especificada de los méritos aportados y sus acreditaciones documentales correspondientes (según Anexo IV):
 - La formación se valorará a tenor de la documentación presentada con la solicitud. En el cómputo de los méritos se considerará exclusivamente la formación acreditada hasta el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes a la plaza ofertada. Se puede aportar la documentación correspondiente con posterioridad a la solicitud siempre y cuando la fecha de obtención del mérito computable sea anterior a la fecha final del plazo de presentación de solicitudes.
 - h) Declaración jurada (siguiendo el modelo del Anexo V).
10. No serán objeto de valoración aquellos méritos que no se detallen en la solicitud.

VI. PLAZO DE PRESENTACIÓN Y ADMISIÓN DE ASPIRANTES

1. El plazo de presentación de solicitudes será de veinte (20) días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la fecha de la publicación de las presentes bases en el Boletín Oficial de Cantabria (BOC). El cómputo de este plazo se suspenderá durante el mes de agosto, al tener dicho mes la consideración de inhábil en este proceso selectivo. En consecuencia, el plazo suspendido se reanuda tras agosto inhábil desde el 1 de septiembre, primer día hábil siguiente a la finalización de agosto y en tantos días hábiles como resten para cumplir el plazo señalado.
2. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y una vez revisadas, el Tribunal, mediante resolución, aprobará la lista de admitidos y excluidos al proceso de selección con carácter provisional. Su publicación se realizará en la página web de la Autoridad Portuaria de Santander www.puertosantander.com y se efectuará en el plazo máximo de un mes, salvo que concurran causas excepcionales debidamente justificadas.
3. Con la publicación de la citada resolución se considerará efectuada la correspondiente notificación a los/las interesados/as con la advertencia de que, si no se subsana el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, se archivará su solicitud sin más trámite. En su caso, no podrán participar en el proceso de selección, quedando definitivamente como excluido.
4. Los/las candidatos/as excluidos provisionalmente dispondrán de un plazo de diez (10) días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación de la Resolución, para subsanar el defecto que haya motivado su exclusión o su omisión de la lista de admitidos/as, o para efectuar las reclamaciones que estimen oportunas. Dichas peticiones de subsanación se presentarán ante el Tribunal siguiendo el mismo procedimiento establecido en V.1. Solicitudes.

5. Las reclamaciones que se formulen contra la Resolución de la lista provisional de admitidos/as y excluidos/as serán aceptadas o rechazadas por medio de la Resolución que apruebe la lista definitiva. Esta Resolución deberá ser publicada dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la finalización del plazo de alegaciones, salvo que concurran causas excepcionales debidamente justificadas.

6. En dicha resolución figurarán las listas certificadas completas de aspirantes admitidos y excluidos, determinándose el calendario aproximado de la celebración de pruebas.

7. El hecho de figurar en la relación de admitidos/as no presupone que se reconozca a los/las candidatos/as la posesión de los requisitos exigidos en la presente convocatoria. Si el Tribunal tuviera conocimiento de que alguno/a de los/las aspirantes no posee la totalidad de los requisitos exigidos, previa audiencia del/a interesado/a, deberá publicar resolución excluyendo al/a candidato/a del proceso de selección, comunicando las inexactitudes o falsedades formuladas por el/la aspirante en la solicitud.

VII. TRIBUNAL

1. El Tribunal, que figura en el Anexo II, será nombrado por el director de la Autoridad Portuaria de Santander, y estará conformado por un/a Presidente/a, un/a Secretario/a (con voz, pero sin voto) y 3 vocales, siguiendo el espíritu que para los órganos colegiados se establece en la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. Asimismo, se establecerá un Tribunal suplente con la misma estructura, para su actuación en caso de ser necesario. Ningún miembro podrá ocupar en el Tribunal una posición para la cual no ha sido nombrado.

La composición del Tribunal procurará respetar el principio de paridad entre hombres y mujeres, debiéndose motivar cualquier otra composición del Tribunal. El curriculum vitae de los miembros del Tribunal estará a disposición de las personas interesadas en este proceso, pudiendo acceder al mismo previa solicitud al departamento de Recursos Humanos de la Autoridad Portuaria de Santander.

2. El Tribunal se reúne a convocatoria de su Presidente y/o Secretario y se constituye con la presencia de la mayoría de sus miembros. La Presidencia tendrá voto de calidad para casos de empate en las decisiones tomadas por el Tribunal.

3. El Tribunal levantará acta de todas sus actuaciones y decisiones formales.

4. El Tribunal tiene la capacidad de valorar e interpretar todas las normas de procedimiento y evaluación que sean necesarias para el desarrollo del proceso de selección, incluyendo el contenido de las presentes bases. El Tribunal podrá incorporar personal asesor en aquellos supuestos que considere necesarios, justificando su inclusión en la pertinente acta.

5. Los miembros de los Tribunales se abstendrán de intervenir en el proceso, por las causas establecidas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas.

6. La Dirección del Puerto podrá solicitar de los miembros del Tribunal declaración expresa de no hallarse incurso en las circunstancias antes mencionadas.

7. Los/las aspirantes podrán recusar a los miembros del Tribunal cuando concurran las circunstancias previstas en el artículo 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas. La recusación se planteará por escrito, y en ella se expresará la causa o causas en que se funda. En el siguiente día, el/la recusado/a manifestará a la Presidencia del Tribunal si se da o no, en él/ella, la causa alegada.

Si se diera el caso, la Presidencia del Tribunal acordará su sustitución. En caso de negativa del/a recusado/a sobre la causa alegada, la Presidencia del Tribunal resolverá en el plazo de 3 días, previos los informes y comprobaciones que considere oportunos. Contra las resoluciones adoptadas en esta materia no cabrá recurso, sin perjuicio de la posibilidad de alegar la recusación al interponer el recurso que proceda contra el acto que termine el procedimiento.

8. El Tribunal adoptará las medidas precisas para que los/las aspirantes con discapacidad gocen de similares condiciones al resto de los/las aspirantes en la realización de los ejercicios conforme al Real Decreto 2271/2004, de 3 de diciembre, por el que se regula el acceso al empleo público y la provisión de puestos de trabajo de las personas con discapacidad. En este sentido, para las personas con discapacidad que así lo hagan constar en su solicitud, se establecerán las adaptaciones posibles en tiempos y medios para su realización.

VIII. PROCESO DE SELECCIÓN

El tribunal evaluará a las personas candidatas mediante el sistema de concurso-oposición. El calendario estimado de la celebración del proceso será publicado con la lista definitiva de admitidos/excluidos.

La duración máxima del proceso de selección no podrá superar los nueve (9) meses. En todo caso, la celebración del primer ejercicio de la fase de oposición tendrá que celebrarse en un plazo máximo de tres (3) meses contados a partir de la publicación de la convocatoria, sin perjuicio de que, por razones debidamente acreditadas, pueda excepcionalmente acordarse la ampliación de dicho plazo.

El cronograma orientativo de celebración del proceso de selección, que será confirmado en las distintas resoluciones del Tribunal, será el siguiente:

FASE DEL PROCEDIMIENTO	FECHA ORIENTATIVA*
FASE OPOSICIÓN	NOVIEMBRE 2026
Fase de concurso	Diciembre 2026
Reconocimiento médico	Enero 2027

* Las fechas indicadas son orientativas, no siendo vinculantes. Las fechas vinculantes son aquellas que se publiquen en la sede electrónica mediante anuncio correspondiente.

En función del número de aspirantes, el Tribunal decidirá si las pruebas se realizan en uno o varios días. Las pruebas de la fase de oposición de esta convocatoria podrán acumularse para ser realizadas junto con otras convocatorias. Lo anterior es al objeto de agilizar los procesos de selección conforme se establece en la normativa de la Oferta de Empleo Público. Para la celebración de cada ejercicio, deberá convocarse de manera definitiva a los aspirantes con al menos 48 horas de antelación.

El proceso de selección constará de tres fases:

FASE OPOSICIÓN	PRUEBA	TIPO DE CALIFICACIÓN	PUNTUACIÓN MÁXIMA
Competencias técnicas	Teórico-normativa	Numérica	10 puntos
	Idioma	Apto / No apto	No puntúa
	Psicotécnica	Numérica	10 puntos
	Informática	Numérica	30 puntos
Competencias genéricas	Test	Numérica	10 puntos
	Entrevista	Numérica	20 puntos
Total Fase Oposición			80 puntos

FASE CONCURSO		TIPO DE CALIFICACIÓN	PUNTUACIÓN MÁXIMA
	Méritos Formativos	Númérica	19 puntos
	Méritos Profesionales	Númérica	1 punto
Total Fase Concurso			20 puntos
Fase Reconocimiento médico		Apto / No apto	

En el Anexo I se especifica el perfil competencial de la ocupación objeto de la convocatoria.

1. FASE DE OPOSICIÓN: hasta 80 puntos.

a. Pruebas de competencias técnicas (Puntuación máxima de 50 puntos)

1. Prueba teórico-normativa (Hasta 10 puntos)

De carácter obligatorio y no teniendo carácter eliminatorio, consistirá en responder, por escrito, a un cuestionario de treinta (30) preguntas con tres (3) respuestas alternativas, siendo sólo una (1) de ellas correcta. Así mismo, figurarán cinco (5) preguntas más para responder, que se tendrán en consideración, por el orden establecido, en caso de anulación de alguna de las preguntas principales. La prueba tendrá una duración máxima de 30 minutos y se desarrollará sobre los contenidos del temario que figura como Anexo VII a la presente convocatoria.

La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta será de 1 punto, restándose de la puntuación anterior 0,33 puntos por cada respuesta incorrecta. Las respuestas en blanco y aquellas que contengan más de una respuesta no se valorarán. La puntuación total así obtenida se ajustará a 10 puntos, valor máximo de la prueba en el cómputo total del concurso oposición.

2. Prueba de conocimiento de idioma (apto / no apto).

De carácter obligatorio y eliminatorio, consistirá en la realización de un examen de inglés, que constará de una prueba de gramática y otra de audición y cuyo resultado será apto o no apto.

La prueba de gramática constará de 40 preguntas más 5 de reserva, con 3 opciones de respuesta, siendo solo una de ellas correcta, no restando puntuación las respuestas erróneas. La duración máxima de la prueba será de 30 minutos.

La prueba de audición tendrá 20 preguntas más 2 de reserva, con 3 opciones de respuesta, siendo solo una de ellas correcta, no restando las respuestas erróneas. La duración máxima de esta prueba será de 15 minutos.

Para determinar el nivel APTO de la prueba se tomará como referencia el B2 del Marco Común Europeo de Referencia (MCER).

3. Prueba psicotécnica (hasta 10 puntos).

De carácter obligatorio y no teniendo carácter eliminatorio, consistirá en la realización de dos (2) pruebas psicotécnicas que evaluarán la capacidad, potencialidad y la posesión de habilidades verbales y de razonamiento. Cada prueba se valorará de 0 a 10 puntos.

La corrección será estadística y no aritmética. En función del número de aciertos, cada candidato obtiene una puntuación directa que se corresponde con un percentil que vincula a una puntuación decatipo que a su vez se corresponde con una puntuación de 0 a 10, que es la puntuación descrita para esta prueba.

Las instrucciones de la prueba, el tiempo de aplicación máximo y la forma de puntuar se explicarán, conforme a la ficha técnica de la prueba, a los opositores antes de comenzar la misma.

Los resultados e informes de las pruebas llevadas a cabo por una empresa externa especializada en selección de personal se incorporarán al expediente del proceso.

4. Prueba de informática (hasta 30 puntos).

De carácter obligatorio y eliminatorio, consistirá en la realización de una prueba por escrito, sobre los contenidos del temario que figura en el Anexo VII que constará de dos partes. Será necesario obtener un mínimo de quince (15) puntos en la suma de ambas partes, para aprobar y pasar a la siguiente prueba.

Primera parte (hasta 10 puntos).

Este ejercicio consistirá en un cuestionario de 30 preguntas, y deberá realizarse en un tiempo máximo de 60 minutos. Asimismo, figurarán cinco (5) preguntas más, que deberán ser respondidas para posibles anulaciones. Cada pregunta tendrá 3 respuestas alternativas, de las que sólo una es correcta. La puntuación que se otorgará a cada respuesta correcta será de 1 punto, restándose de la puntuación total 0,33 puntos por cada respuesta incorrecta. Las respuestas en blanco y aquellas que contengan más de una respuesta no se valorarán. La puntuación de esta primera parte se ajustará a 10 puntos, valor máximo de esta primera parte.

Segunda parte (hasta 20 puntos).

Este ejercicio consistirá en desarrollar por escrito, durante un periodo máximo de 70 minutos, dos supuestos, con cinco (5) apartados en cada supuesto. Asimismo, en cada uno de los supuestos, figurará un (1) apartado más, que deberá ser respondido, para posibles anulaciones.

Cada apartado tendrá una puntuación de 0 o 2, no restando las respuestas incorrectas. El resultado de cada apartado tiene que ser completamente correcto para que éste obtenga la máxima puntuación (2 puntos). En caso de haber un error sintáctico se obtendrá la mitad de la puntuación (1 punto).

La puntuación de esta segunda parte se ajustará a un valor máximo de 20 puntos.

La puntuación total de la prueba de informática se ajustará a 30 puntos, valor máximo de la prueba en el cómputo total del concurso oposición.

Puntuación de las competencias técnicas:

Para entender superadas las competencias técnicas será necesaria la superación de las pruebas que tengan carácter eliminatorio, con los mínimos establecidos en cada apartado, y la posterior obtención total de una puntuación mínima del 50% en la totalidad de puntos de las competencias técnicas establecidas.

b. Pruebas de competencias genéricas [Puntuación máxima de 30 puntos]

La evaluación de competencias genéricas se realizará por medio de dos pruebas, un test y una entrevista personal. A estas pruebas se convocará solamente a los diez (10) aspirantes que, habiendo superado las competencias técnicas conforme a los criterios establecidos en el párrafo anterior, obtengan la mejor puntuación en las mismas, quedando el resto excluidos del proceso. En el caso de que se produzca un empate en la décima posición, se convocará a todos aquellos aspirantes que coincidan en dicha puntuación.

En las dos pruebas siguientes se valorarán las siguientes competencias, conforme a lo establecido en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias:

a. Comunicar.

- b. Gestionar.
- c. Liderar.
- d. Negociar.
- e. Planificar.
- f. Trabajo en equipo.

Prueba 1: Test sobre competencias genéricas (10 puntos).

De carácter obligatorio y no teniendo carácter eliminatorio, consistirá en la realización de uno o varios test psicotécnicos o cuestionarios, que evaluarán las competencias genéricas contempladas en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y AA.PP. para el perfil del participante en relación con las competencias exigidas, y a su vez relaciona el perfil obtenido con el requerido. Esta prueba se valorará de 0 a 10 puntos, y podrá ser realizada por una empresa externa especializada en selección de personal siguiendo las instrucciones de la ficha técnica de los test.

Las instrucciones de la prueba, el tiempo de aplicación máximo y la forma de puntuar se explicarán, conforme a la ficha técnica de la prueba, a los opositores antes de comenzar la misma.

Prueba 2: Entrevista personal (20 puntos).

De carácter obligatorio y no teniendo carácter eliminatorio, la entrevista, que podrá ser grabada a decisión del Tribunal, está destinada a evaluar el perfil de competencias genéricas del aspirante y aquellas habilidades y capacidades vinculadas al desempeño de las funciones propias del puesto de Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones que se puedan presentar como experiencia.

Las competencias que se valorarán son las establecidas en el III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias en su Anexo VIII relacionadas con el puesto. Los detalles específicos y las instrucciones de la prueba se explicarán al comienzo de la misma.

Las entrevistas podrán ser realizadas por una empresa consultora o profesional independiente, con el objeto de optimizar la evaluación de las competencias. Se puntuará de 0 a 20 puntos.

2. FASE DE CONCURSO (Hasta 20 puntos).

Consistirá en la valoración, a los opositores que hayan superado la fase de oposición, de los siguientes méritos:

Méritos formativos:

- Titulación de máster universitario (mínimo 60 créditos ECTS):

Se valorará con 10 puntos siempre que esté directamente relacionado con las competencias requeridas para el puesto. El tribunal se reserva el derecho de solicitar a los/as aspirantes el plan formativo visado por el centro educativo que expide el título.

La puntuación máxima de este apartado será de 10 puntos.

- Formación en idiomas:

Se valorará el conocimiento de lengua inglesa acreditado mediante certificación oficial conforme al Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCER), según la siguiente escala:

Nivel C1 o superior: 2 puntos.

En el caso de certificados con fecha de caducidad (por ejemplo, TOEFL o IELTS), se considerarán válidos únicamente si están en vigor en la fecha de finalización del plazo de

presentación de solicitudes. En el caso de certificados sin fecha de caducidad, se considerarán válidos aquellos cuya antigüedad no supere los cinco años a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.

La puntuación anterior no será acumulable, será aplicada solamente al mayor nivel acreditado. La puntuación máxima de este apartado será de 2 puntos.

— Cursos de especialización:

Se valorarán los cursos de especialización, siempre que tengan una carga mínima de 5 créditos ECTS o su equivalencia horaria, igual o superior a 125 horas, con el siguiente contenido:

NOMBRE DEL CURSO	PUNTOS
Programación JAVA	2
Programación Python	2
Gestión de proyectos informáticos	1
Desarrollo de aplicaciones en entorno Android e iOS	1
Ciberseguridad	1

La puntuación máxima en este apartado será de 7 puntos.

Los cursos deberán cumplir los siguientes requisitos:

— Deben haber sido impartidos por universidades, administraciones públicas o entidades privadas acreditadas para impartir y certificar títulos oficiales y reconocidos.

— Deben estar finalizados a la fecha de finalización límite del plazo de presentación de solicitudes.

— Se acreditarán mediante certificado o diploma en el que conste, al menos: denominación del curso, titular del certificado, entidad certificadora, duración en créditos, fecha de realización y programa o contenido.

Los méritos formativos deberán ser acreditados mediante copia de los títulos y/o certificados oficiales.

Las actividades formativas y académicas acreditadas sólo serán valoradas como méritos si el Tribunal Calificador aprecia relación del contenido de las mismas con las funciones de la plaza convocada.

Méritos profesionales:

Se valorará la experiencia demostrable en puestos similares, teniendo en cuenta la similitud de funciones y responsabilidades desempeñadas en relación con las funciones recogidas en el Anexo I, no computando funciones no relacionadas con el contenido del puesto.

Las puntuaciones otorgadas serán las siguientes:

— Por 6 meses de experiencia asimilable: 0,5 puntos.

— Por más de 6 meses y menos de 1 año: 0,7 puntos.

— Por más de 1 año: 1 punto.

Esta puntuación no es acumulable y será aplicable solo a uno de los tres supuestos. La puntuación máxima en este apartado será de 1 punto.

Se considerará exclusivamente la experiencia desarrollada hasta el día en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes. Se computará únicamente la experiencia desarrollada dentro de los últimos tres (3) años anteriores a dicha fecha.

No se computarán funciones profesionales no relacionadas con el contenido del puesto. No se considerará suficiente la realización de funciones genéricas o comunes a otros perfiles. En el supuesto de contratos a tiempo parcial, la puntuación de los méritos profesionales se realizará teniendo en cuenta la jornada de trabajo acreditada por el aspirante.

No se valorarán los periodos de prácticas, becas o colaboraciones formativas.

La valoración de la experiencia queda condicionada a la acreditación documentada y fehaciente, a criterio del tribunal, de las funciones desarrolladas en relación con las definidas para la ocupación objeto de cobertura. En concreto, para acreditarla, deberá aportarse al menos una de las siguientes opciones:

— Vida laboral y certificación de los servicios prestados en el Sistema Portuario de Titularidad Estatal o en cualquier otra Administración, empresa pública o empresa privada, emitido por la persona representante o cargo competente para ello, que deberá indicar expresamente las fechas y el detalle de las funciones y responsabilidades del trabajo desarrollado y demás circunstancias relevantes, con referencia al último día inclusive del plazo de presentación de instancias.

— Contratos de trabajo, vida laboral, y documentos que permitan al Tribunal conocer las funciones realizadas en cada uno de los contratos aportados, tales como convenios, certificados, o cualquier otra que la persona interesada tenga a bien presentar de modo que especifiquen claramente el puesto desempeñado, acrediten la experiencia para el puesto y hayan sido emitidos por la persona representante o cargo competente para ello, a criterio del Tribunal.

— En el caso de personas trabajadoras por cuenta propia, contratos de servicios, firmados/emitidos por el/la representante o cargo competente para ello de los clientes que hubieran dado lugar a la experiencia alegada junto a las facturas emitidas a dichos clientes en donde se especifique: tipo de trabajo facturado y periodo de tiempo de prestación de servicios, además de la vida laboral.

El Tribunal cotejará la documentación aportada (certificados de empresa, contratos de trabajo, contratos de servicios, etc.) con la vida laboral de la solicitud.

3. FASE DE RECONOCIMIENTO MÉDICO.

Una vez finalizadas tanto la fase de oposición como la de méritos, el candidato que haya obtenido mayor puntuación en la clasificación final se someterá a reconocimiento médico. El reconocimiento médico tiene como objeto comprobar que no concurren causas que impidan el normal desarrollo de las funciones del puesto en los candidatos.

Para la realización del reconocimiento médico, se aplicarán las técnicas médicas de uso convencional que se estimen oportunas, incluida la analítica de sangre y orina. Su resultado será de apto o no apto.

IX. DESARROLLO DEL PROCESO SELECTIVO

Condiciones Generales:

1. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan, sea cual sea la causa que al respecto pueda alegarse.

2. Las pruebas serán siempre en castellano. Las pruebas de evaluación de idioma extranjero deberán realizarse en el idioma a evaluar.

3. Una vez comenzado el proceso selectivo, los anuncios de celebración de las pruebas se harán públicos con al menos cuarenta y ocho horas de antelación a la señalada para su inicio. Estos anuncios se efectuarán a través de la página web de la Autoridad Portuaria de Santander www.puertosantander.com

4. El Tribunal adoptará las medidas necesarias para garantizar que los ejercicios de las fases del proceso que sean escritos y no deban ser leídos ante el órgano de selección, sean corregidos sin que se conozca la identidad de los/las aspirantes. El Tribunal podrá excluir a aquellos/as candidatos/as en cuyas hojas de examen figuren nombres, rasgos, marcas o signos que permitan conocer la identidad de éstos.

5. El Tribunal podrá requerir, en cualquier momento del proceso selectivo, la acreditación de la identidad de los/las aspirantes. Asimismo, si tuviera conocimiento de que alguno de los/las aspirantes no cumple cualquiera de los requisitos exigidos en la convocatoria, previa audiencia al/a interesado/a, deberá proponer su exclusión.

6. El tribunal podrá acordar de forma motivada la repetición de cualquiera de las pruebas del proceso.

7. Concluido cada uno de los ejercicios del proceso, el Tribunal hará públicas en la web www.puertosantander.com, la relación de aspirantes que hayan alcanzado el porcentaje mínimo establecido en cada fase, tal y como consta en el Apartado VIII de estas bases, con indicación de la puntuación obtenida o, en su caso, la calificación Apto/No Apto.

X. PROGRAMACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Llamamiento. Las personas aspirantes serán convocadas para cada ejercicio en llamamiento único, siendo excluidos del proceso quienes no comparezcan, sea cual sea la causa que al respecto pueda alegarse.

2. Inicio y calendario de las pruebas. La primera prueba se iniciará en la fecha que señale el Tribunal examinador mediante la publicación en la página web de la Autoridad Portuaria de Santander. El calendario aproximado de celebración de ejercicios será publicado, como tarde, con la lista definitiva de admitidos/excluidos.

La convocatoria para la realización de las pruebas siguientes se publicará con, al menos, cuarenta y ocho (48) horas de antelación mediante anuncio publicado en la página web de la Autoridad Portuaria de Santander.

En el mismo lugar se expondrán al público las listas de aprobados y cualquier comunicación del Tribunal.

3. Orden de las pruebas. A los solos efectos de favorecer la práctica del proceso de selección, el Tribunal podrá disponer que determinadas pruebas o parte de las mismas se realicen en la misma fecha o en unidad de acto.

4. La programación de este proceso selectivo estará condicionada a las medidas que sobre el Covid 19, puedan determinar las autoridades sanitarias.

5. El orden de actuación de los/as aspirantes en la fase de oposición se iniciará alfabéticamente, por aquellos cuyo primer apellido comience por la letra "B", de conformidad con lo previsto en la Resolución de 29 de junio de 2026, de la Secretaría de Estado de Función Pública.

XI. CALIFICACIÓN FINAL DEL PROCESO DE SELECCIÓN

1. Para aquellos candidatos que hayan superado cada fase del proceso selectivo, la calificación final vendrá determinada por la suma de las puntuaciones obtenidas tanto en las pruebas de que consta la fase de oposición como en la valoración de los méritos, conforme con lo indicado anteriormente.

2. La puntuación, ordenada de mayor a menor, determinará el número de orden obtenido por los aspirantes en el proceso de selección.

3. El número de candidatos propuestos para ocupar las plazas no podrá ser superior al número de plazas convocadas.

4. En caso de empate en las puntuaciones finales entre candidatos y al objeto de cumplir con lo descrito en el punto anterior, se tendrán en cuenta los siguientes criterios para el orden final:

1. mayor puntuación en la prueba de informática.
2. mayor puntuación en la prueba teórico-normativa.
3. mayor puntuación en la entrevista personal.

XII. RESOLUCIÓN DEL PROCESO SELECTIVO - PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO

1. El Tribunal emitirá la resolución provisional del proceso en la que figurarán las puntuaciones de los/las aspirantes aprobados/as, por orden de puntuación final. En la misma resolución figurarán las personas propuestas para cubrir los puestos por haber alcanzado la mayor puntuación. En el supuesto de que ninguno de los aspirantes hubiera superado la fase de oposición, el Tribunal elevará al Director de la Autoridad Portuaria propuesta para dejar desierto el proceso selectivo.

2. El/la aspirante seleccionado/a en el proceso, dispondrá de un plazo máximo de diez (10) días hábiles desde la publicación de la lista correspondiente, para presentar en el Registro de la Autoridad Portuaria de Santander, o bien en la forma establecida en el artículo 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, así como respetando lo establecido en la Disposición Adicional Primera del Real Decreto 203/2021, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de actuación y funcionamiento del sector público por medios electrónicos, los siguientes documentos:

2.1. Copia auténtica del título exigido en la convocatoria. Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación.

2.2. Copia auténtica de títulos, certificaciones y diplomas, no siendo objeto de valoración aquellos méritos alegados que no se acompañasen a la solicitud y no se acrediten mediante copia auténtica al final del ejercicio. La presentación de un mérito que posteriormente no sea confirmado mediante su presentación como copia auténtica supondrá la expulsión del procedimiento por entenderse el documento como falso, proponiéndose al siguiente candidato de la lista.

2.3. Autorización debidamente cumplimentada, prestando consentimiento para consultar sus datos de identidad, según consta en el Anexo VI de estas bases.

2.4. Justificante de consulta de saldo de puntos de conducción actualizado de la sede electrónica de la DGT en "Consulta y justificante de puntos".

2.5. Declaración de compatibilidad, si fuese el caso. Se solicitará modelo a presentar a la Autoridad Portuaria.

3. Formalidades de los documentos. Cuantos documentos se presenten por el/la aspirante seleccionado/a habrán de ser originales o extendidos en copias auténticas. Las copias auténticas deberán afectar, en su caso, a la totalidad de las páginas del documento, y no se considerarán válidas cuando carezcan de la firma e identificación personal del funcionario que las extiende.

Cuando se aleguen equivalencias u homologaciones de títulos obtenidos o estudios cursados, dicha circunstancia deberá asimismo acreditarse. En otro caso no será tenida en cuenta.

4. La Autoridad Portuaria de Santander declarará la exclusión de aquellos/as candidatos/as que, transcurrido dicho plazo, no presenten, completa, la documentación correspondiente o no acrediten la posesión de los requisitos exigidos por las bases, todo ello sin perjuicio de la responsabilidad en que hubieren podido incurrir los/las interesados/as por falsedad en la solicitud inicial. De dicha exclusión se dará la oportuna comunicación al Tribunal, pudiendo éste, en caso de desacuerdo, realizar las alegaciones que estime necesarias en el plazo anteriormente mencionado. Asimismo, podrá ser excluido cuando en el caso de tener concedida una compatibilidad anterior al proceso pueda ser considerado como incompatible por el tribunal, salvo que el candidato obtenga una nueva compatibilidad antes de obtener la plaza de la convocatoria.

5. Transcurridos los plazos anteriormente previstos y presentada la documentación necesaria, la Autoridad Portuaria de Santander resolverá la convocatoria. En todo caso, la lista definitiva se publicará a través de los mismos medios establecidos en estas bases.

6. La Resolución se elevará a la Dirección de la Autoridad Portuaria de Santander para su aprobación, a efectos de realizar el correspondiente nombramiento.

7. Ante la renuncia del/a candidato/a seleccionado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo establecido en los puntos anteriores, o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el/la mismo/a será dado/a de baja sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita para nombrar al/a siguiente candidato/a de la lista de candidatos/as que hayan superado el proceso selectivo, según el orden de puntuación como acreedor/a de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún candidato/a que haya superado el proceso.

8. Contra las resoluciones del Tribunal calificador, no finalizadoras del proceso, publicadas a lo largo del proceso se podrá presentar reclamación contra el acto de trámite en el plazo de 5 días siguientes a la publicación. Contra las resoluciones del tribunal que desestimen alegaciones previas o contra cualquier acto de trámite que impida continuar en el proceso selectivo podrá interponerse el correspondiente recurso de alzada ante la Dirección de la Autoridad Portuaria de Santander, en el plazo de un mes desde la publicación o notificación del acto, de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público, y demás normativa aplicable.

9. Contra la Resolución de la Autoridad Portuaria de Santander del presente proceso selectivo que agota la vía administrativa previa, podrán interponer en el plazo de un mes, a contar desde el siguiente al de su publicación, recurso potestativo de reposición ante el director de la Autoridad Portuaria de Santander (arts. 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común).

10. Con independencia del recurso potestativo de reposición, si dichos actos agotan la vía administrativa, el trámite de impugnación se realizará ante la jurisdicción social, de conformidad con lo establecido en la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, en cumplimiento de la Sentencia 438/2019, de 11 de junio, de la Sala de lo Social del Tribunal Supremo y en el Auto 22/2021, de 17 de febrero, de la Sala de Conflictos.

11. Los datos y valoraciones que consten en las Actas del Tribunal de Calificación no serán públicos.

12. Los datos personales de los/as candidatos/as sólo se podrán utilizar o transferir para los procesos de selección en curso y con el consentimiento manifestado por parte de los candidatos por medio del Anexo VI, tras la propuesta de nombramiento. Todo ello en función a lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

13. Una vez iniciado el proceso de cobertura, todas las comunicaciones, listados, documentos y normas aplicables derivadas de la convocatoria, se publicarán únicamente en la página web de la Autoridad Portuaria de Santander www.puertosantander.com.

XIII. NOMBRAMIENTO PROVISIONAL Y PERÍODO DE PRUEBA

1. Al/a candidato/a propuesto/a se le nombrará empleado en el Grupo, Banda y Nivel correspondiente a la convocatoria, para desempeñar la ocupación establecida en estas bases.

2. El/la nuevo/a empleado/a dispondrá de un plazo máximo de diez (10) días hábiles para presentarse a su puesto de trabajo a contar desde la fecha de comunicación. Se entenderá que renuncia al mismo y será dado/a de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo, una vez superados el plazo sin haberse presentado a su puesto de trabajo.

3. Ante la renuncia del/a candidato/a aprobado/a, bien de forma tácita como consecuencia de lo contemplado en el punto anterior, o bien de forma expresa mediante la oportuna comunicación, el/la mismo/a será dado/a de baja, sin conservar derechos de ninguna clase derivados del proceso selectivo. La consecuencia de la renuncia habilita a nombrar al/a siguiente candidato/a de la lista de aprobados/as, según el orden de puntuación como acreedor/a de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún/a candidato/a que hubiere superado el proceso.

4. El/la candidata/a, una vez dado/a de alta como trabajador/a en el organismo, deberá cumplir con el período de prueba establecido en el artículo 13.j del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias. Durante este período de prueba, se apreciará su idoneidad para el puesto de trabajo para el que fue contratado/a. En la presente convocatoria, el periodo de prueba es de tres meses, tal y como establece el artículo anteriormente referido.

En el supuesto de que no supere el período de prueba se rescindirá su contrato sin que conserve derecho alguno derivado del proceso selectivo. La situación de incapacidad temporal interrumpirá el cómputo del período de prueba.

La no superación del periodo de prueba habilita a nombrar al/a siguiente candidato/a de la lista de aprobados/as según el orden de puntuación como acreedor/a de la plaza, o dejar desierto el proceso si no existiese ningún/a candidato/a que hubiere superado el proceso.

XIV. BOLSA PARA LA CONTRATACIÓN TEMPORAL

Con el objeto de cubrir las necesidades temporales y dando cumplimiento a la normativa general de contratación, se establece que los aspirantes que aprueben el proceso selectivo y que no sean seleccionados en la presente convocatoria pública, formarán parte de la bolsa de trabajo para la plaza objeto de la convocatoria.

La duración máxima de la bolsa de trabajo será de veinticuatro (24) meses contados a partir de la contratación del primer integrante de la bolsa de trabajo. De forma motivada, y hasta la constitución de una nueva bolsa de trabajo, la duración de esta se podrá ampliar 6 meses máximo, tal y como se establece en el Artículo 14.4.a) del III Convenio Colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias.



XV. PROTECCIÓN DE DATOS

De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal, se informa a las personas candidatas que se presenten a este proceso selectivo que los datos que faciliten serán utilizados exclusivamente para dicho propósito por la Autoridad Portuaria de Santander y/o, en su caso, la empresa cuyo auxilio se contrate. Dichos datos no podrán ser cedidos a terceros y serán protegidos para garantizar su intimidad.

De esta forma, se entiende que las personas candidatas, en el momento en que soliciten ser incluidos en este proceso selectivo, prestan su consentimiento expreso para esta finalidad.

Con la presentación de la solicitud y a los efectos de su identificación, durante el proceso de selección, los/las aspirantes prestan su consentimiento a que, en la publicación de las distintas Resoluciones del Tribunal, aparezcan identificados con su nombre y apellidos. En caso de candidatos/as donde estos extremos sean coincidentes, el Tribunal publicará, a su vez, los dos últimos dígitos y la letra de su documento nacional de identidad.

XVI. ANULACIÓN DEL PROCESO

La Dirección de la Autoridad Portuaria de Santander podrá, en cualquier momento, suspender o anular todo lo actuado cuando concurran especiales y extraordinarias circunstancias que obliguen a la adopción de esta decisión. La misma deberá ser motivada y publicitada en los medios referenciados anteriormente y, de forma expresa a los candidatos admitidos.

XVII. SITUACIÓN DE EMBARAZO O PARTO DURANTE EL PROCESO SELECTIVO

Si a causa de embarazo de riesgo o parto debidamente acreditados alguna de las aspirantes no pudiera completar el proceso selectivo o realizar algún ejercicio del mismo, su situación quedará condicionada a la finalización del proceso y a la superación de las fases que hubieran quedado aplazadas, no pudiendo demorarse éstas de manera que se menoscabe el derecho del resto de los aspirantes a una resolución del proceso ajustada a tiempos razonables, lo que deberá ser valorado por el tribunal, y en todo caso la realización de las mismas tendrá lugar antes de la publicación de la lista de aspirantes que han superado el proceso selectivo.

XVIII. RECURSO

La resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá ser recurrida potestativamente en reposición ante esta Presidencia en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, o bien podrá ser impugnada directamente ante el orden jurisdiccional social en el plazo de dos meses, a partir del día siguiente al de su publicación, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 69 y 151 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social.

Santander, 5 de agosto de 2026.

El director,

Santiago N. Díaz Fraile.

CVE-2026-6433



ANEXO I

DENOMINACIÓN DE LA OCUPACIÓN/PUESTO DE TRABAJO

Denominación del puesto: Responsable de Sistemas de Información y Comunicaciones
(Grupo II Banda I Nivel 4).

Misión: Colaborar en la planificación del área de Sistemas de Información y Comunicaciones de la Entidad, así como coordinar e implementar las políticas y procesos asociados a los mismos.

Funciones principales:

- Colaborar en la planificación del área de sistemas de información y redes de comunicaciones de la Entidad.
- Coordinar y efectuar el seguimiento de las actividades relacionadas con el desarrollo y explotación de sistemas y redes de comunicaciones.
- Gestionar el Servicio de Atención al Usuario.
- Coordinar las necesidades de hardware-software ofimáticos de la Entidad.
- Realizar análisis técnicos y económicos en los procesos de selección de nuevas tecnologías y equipos de comunicaciones.
- Realizar el seguimiento y control de las condiciones establecidas en los contratos de prestación de servicios indirectos.
- Velar por el cumplimiento de las políticas de seguridad, protección de datos, calidad y medioambiente establecidas en el ámbito de su ocupación.
- Elaborar informes, estudios, proyectos y presupuestos relacionados con su actividad y gestionar la documentación administrativa derivada de la misma.
- Apoyar a los distintos departamentos en las actividades relacionadas con el contenido de sus funciones.
- Gestionar los recursos materiales y humanos asignados, utilizando todos los medios puestos a su disposición para el desempeño de sus funciones.
- Cualquier otra actividad relacionada con la misión de la ocupación, entre otras:
 - Redes e infraestructura IT.
 - Ciberseguridad.
 - Gestión de proyectos.
 - Tecnologías emergentes.
 - Bases de datos.

Competencias técnicas y genéricas:

Competencias Técnicas	Nivel
Calidad	1
Comunicación y Relaciones Institucionales	1
Desarrollo de Proyectos Telemáticos	4
Desarrollo de Recursos Humanos Y Organización	1
Gestión Documental	2
Idiomas	3
Normativa Portuaria	1
Operaciones Y Servicios Portuarios	1
Prevención de Riesgos Laborales	1
Sector y Estrategia Portuaria	1
Seguridad Industrial	1
Sistemas de Ayuda a la Navegación	1
Uso y Explotación de Sistemas	4
Competencias Genéricas	
Comunicar	1
Gestionar	2
Liderar	1
Negociar	2
Planificar	2
Trabajo En Equipo	2

Requisitos: Estar en posesión de alguno de los grados universitarios que se indican a continuación:

- Grado en Ingeniería de Tecnologías de Telecomunicación
- Grado en Ingeniería Informática
- Grado en Física
- Grado en Matemáticas
- Doble grado en Física y Matemáticas

Lo anterior deberá cumplir el nivel MECES 3 de Educación Superior, conforme al Real Decreto 1027/2011, de 15 de julio. Se admitirán los títulos equivalentes según el Marco Español de Cualificaciones para la Educación Superior (MECES).

El tribunal valorará la presentación de otros grados universitarios, con al menos 240 créditos ECTS cuyo plan de formación se asimile al de los grados solicitados y tenga relación con las funciones a desarrollar. El tribunal valorará el plan de formación facilitado por el aspirante, detallado por curso, asignaturas y sus créditos correspondientes. En caso de no presentar lo requerido anteriormente, no se tendrá en cuenta el título presentado.



Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredite, en su caso, la homologación. Este requisito no se aplicará a los aspirantes que hubieran obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las Disposiciones de Derecho Comunitario.

Disponibilidad para viajar: Sí.



ANEXO II

TRIBUNAL

Mediante Resolución del Director de la Autoridad Portuaria de Santander, de fecha 5 de agosto de 2026, han sido nombrados miembros del Tribunal las siguientes personas:

Cargos	Nombre
Presidente/a	Alberto Rodríguez Solórzano
Suplente	Christian Manrique Valdor
Secretario/a	Susana García Sanz
Suplente	Inmaculada López López
Vocales	Paula Torre García-Barredo
	Yolanda Luengo García
	Pablo Turrado Garrido
Vocales Suplentes	María Madrazo Caballero
	Carlos García Peñalver
	Gonzalo Reyero Salgado



ANEXO III

MODELO DE SOLICITUD DE PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO SELECTIVO

Don/Doña _____, con
DNI _____, teléfono de contacto _____, email de
contacto _____ y domicilio en
_____, mediante este
escrito solicito se me tenga por admitido/a en el proceso selectivo para cubrir la plaza de
RESPONSABLE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES, convocada
mediante Resolución de la Dirección de la Autoridad Portuaria de Santander, en fecha 5 de
agosto de 2026, solicitando se me admita en el proceso selectivo.

A la presente solicitud le acompañan los siguientes documentos exigidos en la convocatoria
(apartado V.9 de las presentes Bases):

1. Copia del DNI o pasaporte en vigor.
2. Copia de la titulación académica exigida.
3. Copia del permiso de conducir en vigor y certificado de puntos.
4. Relación detallada de los méritos aportados (**Anexo IV**) y sus acreditaciones documentales (Ver apartado V.9.g) de las bases)
5. Declaración jurada (siguiendo el modelo del **Anexo V**).

En _____, a ____ de _____ del 2026

Firma y nombre del interesado

De conformidad con la legislación vigente en materia de protección de datos de carácter personal (RGPD) otorga su consentimiento expreso a la AUTORIDAD PORTUARIA DE SANTANDER sobre los datos de carácter personal facilitados, que serán utilizados únicamente con la finalidad descrita en las bases de la convocatoria. El candidato puede ejercitar gratuitamente los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, así como la revocación del consentimiento, mediante escrito presentado ante esta Autoridad Portuaria con domicilio en c/Muelles de Maliaño s/n, CP 39009 de Santander.



ANEXO IV

MODELO DE RELACIÓN DE MÉRITOS

Don/Doña _____, en cumplimiento de lo dispuesto en el apartado V.9.e) de las Bases de la Convocatoria para la contratación de un puesto de _____, a efectos de valorar mi candidatura en la fase de Concurso de Méritos, procedo a relacionar los siguientes documentos aportados junto a mi solicitud:

MÉRITO FORMACIÓN:

A) Formación académica

Denominación	Centro	Año de expedición

B) Formación complementaria

Denominación	Centro	Duración	Año de expedición

C) Idiomas

Idioma	Nivel Certificativo	Entidad certificadora	Año de expedición



MÉRITO EXPERIENCIA:

Los documentos aportados, por orden cronológico, para la valoración del mérito experiencia son:

Puesto	Empresa Actividad	Desde / Hasta	Documento acreditativo

Este documento, junto con las acreditaciones documentales que lo acompañan y que en él se identifican, constituyen el documento base para la valoración de los méritos que alego en este proceso selectivo, y asumo que todo lo no reflejado en él no será tenido en cuenta a la hora de valorar mi candidatura.

En _____, a ____ de _____ de 2026

Firma y nombre del interesado



ANEXO V

MODELO DECLARACIÓN JURADA

D/D^a _____,

con DNI _____, a efectos del proceso selectivo de la Autoridad Portuaria de Santander, declara bajo juramento o promesa siguiendo, entre otros, lo establecido en el artículo 56.d) del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado mediante Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre:

Que no ha sido separado/a mediante expediente disciplinario del servicio de cualesquiera Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas.

Que no está incurso/a en causa de incompatibilidad de conformidad con lo establecido en la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

Que no he sido inhabilitado/a para ejercer el servicio público.

No padecer enfermedad, ni estar afectado/a por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con el desempeño de las funciones inherentes a la plaza.

En _____, a ____ de _____ de 2026

Firma y nombre del interesado



ANEXO VI

AUTORIZACIÓN PARA LA CONSULTA DE DATOS DE IDENTIDAD

D./Dña. _____

con DNI _____, de acuerdo con lo dispuesto en el Real Decreto 522/2006 de 28 de abril,

AUTORIZA

A la Autoridad Portuaria de Santander a consultar los datos relativos a su identidad personal a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad al haber sido seleccionado en la convocatoria para la contratación de **RESPONSABLE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES** _ publicada en el Boletín Oficial de Cantabria de (fecha) _____.

En _____, a _____ de _____ de 2026

Firma y nombre del interesado



ANEXO VII

TEMARIOS

Toda la normativa citada hará referencia a la versión consolidada, incluyendo los cambios legislativos ocurridos hasta el día de publicación de las presentes bases.

La **prueba teórico-normativa** versará sobre los siguientes contenidos:

- Constitución Española.
 - Título Preliminar (art. 1 al 9).
 - Capítulo Segundo. Sección 1ª (art. 15 al 29).
 - Capítulo Cuarto (art. 53 y 54).
 - Capítulo Quinto (art. 55).
 - Título VIII. De la organización del Estado (Artículos 137 y siguientes).
- Texto Refundido de la Ley de Puertos del Estado y de la Marina Mercante, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2011, de 5 de septiembre (art. 16 al 35).
- Resolución de 13 de junio de 2019, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra y publica el III Convenio colectivo de Puertos del Estado y Autoridades Portuarias, publicado en BOE de 15 de junio de 2019.
- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.
 - Título Preliminar. Objeto y ámbito de la Ley (Artículos 1 y 2).
 - Título I. El principio de igualdad y la tutela contra la discriminación (Artículos 3 a 13).
 - Título IV. El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades (Artículos 42 a 50).
- Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.
 - Título II. Derechos de las mujeres víctimas de violencia de género (Artículos 17 a 23).
- Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.
 - Art. 13. Derechos de las personas en sus relaciones con las Administraciones Públicas.
 - Art. 53. Derechos del interesado en el procedimiento administrativo.



La prueba de informática versará sobre los siguientes contenidos:

1	Conocimientos de Redes e infraestructura IT
	1. Redes: Conceptos de redes, tipos de redes, protocolos de comunicación, topologías de red, dispositivos de red y seguridad en redes. 2. Infraestructuras informáticas: Servidores, virtualización, almacenamiento de datos, servidores de archivos, servicios en la nube (IaaS, PaaS, SaaS, Edge, Fog...), arquitecturas en alta disponibilidad, redundancia, virtualización, backup y recuperación de datos. 3. Sistemas operativos: Funciones de un sistema operativo, tipos de sistemas operativos, gestión de procesos, memoria y archivos, configuración de redes, seguridad en sistemas operativos.
2	Ciberseguridad
	1. Conceptos de seguridad informática: Amenazas y vulnerabilidades en los sistemas digitales, seguridad en dispositivos, sistemas operativos, servidores web y aplicaciones. Gestión de identidades y control de accesos 2. Hacking ético: Tipos de ataques, pruebas de penetración, monitorización, auditorías de seguridad, desarrollo de políticas de seguridad e ingeniería social. 3. Normativa: ISO 27001 y reglamento general de protección de datos (RGPD). 4. Tendencias y tecnologías emergentes en ciberseguridad: Ciberseguridad industrial y seguridad en el Internet de las Cosas (IoT).
3	Gestión de proyectos
	1. Conceptos de gestión de proyectos: Planificación y el seguimiento, creación de un plan de proyecto, identificación de objetivos y recursos, establecimiento de cronogramas y presupuestos, certificación, indicadores en la gestión de proyectos... 2. Metodologías de gestión de proyectos. Metodologías ágiles.
4	Conocimientos tecnologías emergentes
	1. Introducción a la IA: Definición, conceptos de la IA y tipos de algoritmos. 2. Aplicaciones de la IA: Visión artificial, Reconocimiento de voz, Procesamiento del lenguaje natural, Análisis de datos. Privacidad, seguridad, ética y responsabilidad en la IA.



	3. Tecnologías de IA: Conocimiento sobre herramientas y tecnologías de IA: Lenguajes y bibliotecas de programación específicos para IA (R, Julia, Python, TensorFlow, Keras, PyTorch...). 4. Big Data e IoT: Nuevos sistemas de almacenamiento de datos como Data Lake, Datawarehouse, representación de información, cuadros de mando, reporting y BI... 5. Gemelos digitales: Conceptos, BIM, simulación, análisis y representación.
5	Conocimientos técnicos específicos
	1. Conocimientos de bases de datos (SQL y NOSQL). 2. Conocimientos de SQL. 3. Conocimientos de programación (estructuras de datos, algoritmos, objetos...). 4. Tecnologías de integración de sistemas (Servicios, API, Rest, JSON...). 5. Conocimientos de herramientas de BI.